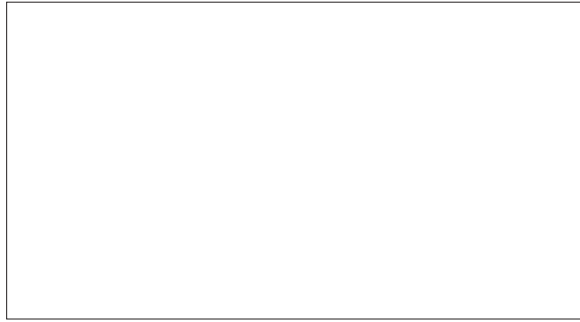


## XX PREMIO NACIONAL DE PUBLICACIONES AGRARIAS, PESQUERAS Y ALIMENTARIAS.

foto: AITIM



J.I. Fernández Golfín y R. Díez Barra, investigadores del INIA han sido galardonados con el primer accésit del vigésimo Premio Nacional de Publicaciones Agrarias, Pesqueras y Alimentarias por su trabajo titulado: "Comporta-

miento reológico del tablero de partículas". Un aspecto parcial de éste se publicó en forma de artículo en el número 154 de AITIM.

La entrega de premios tuvo lugar el pasado 14 de mayo en el M.A.P.A.

## CONFERENCIA INDUSTRIAL FORESTAL

Los días 7 y 8 de mayo pasados, tuvo lugar en Santiago de Compostela la Conferencia Industrial Forestal, organizada por A.P.F.

Las perspectivas que ofrece el sector forestal para el desarrollo económico y social de Galicia en un momento de cambio en la evolución de su entramado industrial han animado a la Asociación para el Progreso Forestal (A.P.F.) a organizar esta conferencia en colaboración con las organizaciones empresariales gallegas.

De acuerdo con los criterios de las personalidades políticas, profesionales y empresariales que participaron, los debates de la conferencia se desarrollaron a través de los siguientes foros:

### Foro Primero

Dedicado al estudio de los problemas actuales de las empresas con fábricas y actividades en Galicia, así como del papel que en el futuro podrán desempeñar en el desarrollo económico y en la mejora de la calidad de vida dentro de un marco de protección del me-

dio ambiente y de conservación de los recursos naturales.

### Foro Segundo

Dirigido al análisis de las líneas más importantes que ofrecen los recursos forestales y el entorno gallego en el que se van a desenvolver las empresas teniendo en cuenta sus necesidades, actuales y futuras.

### Foro Tercero

Abordó las posibles actividades empresariales durante los próximos años: estrategias de gestión, nuevas actividades fabriles y nuevas factorías, investigación e innovación tecnológica, desarrollo e internacionalización de actividades y de mercados.

En el resumen el objetivo principal de la conferencia fue el análisis de la situación actual y las perspectivas de la industria forestal gallega en el nuevo marco diseñado por el PLAN FORESTAL DE

## LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Las necesidades de las empresas, sometidas a rápidos cambios, hace muy difícil el establecimiento de sistemas educativos que formen a personas para incorporarse inmediatamente al mercado de trabajo.

Por otra parte esa dinámica obliga a soportar a los trabajadores un cierto número de cambios en el trabajo a lo largo de su vida profesional. Por tanto se les exige una cierta flexibilidad que debe afianzarse en una base educativa muy amplia y sólida, sobre la que se puedan definir distintas formaciones específicas.

En el caso de la industria de la madera, además de una amplia base cultural, será imprescindible que se conozca la estructura de la madera, sus características físicas y mecánicas, su respuesta a los cambios higrotérmicos, etc. Cualquiera que sea el puesto de trabajo que se vaya a ocupar, es necesario conocer la materia prima que se usa, sus aptitudes y sus limitaciones.

Como herramienta que se aplica a muchas facetas productivas, es necesario para un grupo muy grande de puestos de trabajo tener conocimientos de informática.

La calidad es una característica que va a estar presente en todas las facetas de la producción, es importante que las personas que acceden a un determinado puesto de trabajo entiendan por qué se tiene que establecer un sistema de calidad y por qué debe impregnarse de la filosofía de la calidad.

Numerosas áreas, como marketing o comercial requieren a personas que conozcan idiomas. Así podrían irse enumerando otras diversas disciplinas que su conocimiento afectara a un gran número de puestos de trabajo.

Diversos estudios realizados en los países de la CEE, permiten asegurar que el paro afecta prioritariamente a los menos cualificados, por tanto con la cualificación de los tra-

bajadores se verán ampliadas sus posibilidades de trabajo.

Cada vez se tiende a aprovechar la capacidad intelectual de los trabajadores en lugar de su capacidad mecánica. Si una tarea puede ser tipificada, es posible automatizarla y por tanto integrarla en un sistema de fabricación controlada por ordenador. Este hecho está modificando la función que realizaba el trabajador de forma radical, aparentemente se pierde un puesto de trabajo, pero lo que se está produciendo es la sustitución de una tarea repetida y penosa en muchos casos, por otra más creativa e intelectual.

Las nuevas tecnologías amplían el ámbito de acción de los trabajadores y aumentan su nivel de responsabilidad. La formación por tanto debe dirigirse más a la preparación intelectual que a la enseñanza de tareas muy específicas unidas a tecnologías que seguramente van a cambiar. Hay que enseñar a aprender para que si la persona tiene que reconvertirse pueda adquirir con relativa facilidad los nuevos conocimientos para desarrollar su cometido.

En esta labor todos tenemos que participar, porque de la buena formación de los trabajadores dependerá la buena marcha del sector, o lo que sería más dramático, que en una Europa unida, al igual que para las mercancías, los puestos de trabajo serán ocupados por los europeos más capacitados y que el paro se asiente en los países menos competitivos en cuanto a producción. AITIM.

foto: AITIM