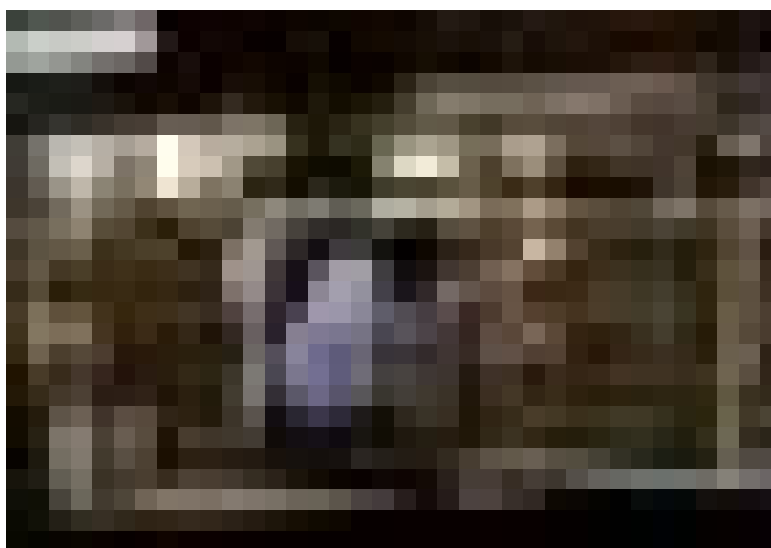




EMPRESAS

# Formación profesional

## Comunidad de Madrid



Con motivo de la finalización de los cursos formativos relacionados con el Sector de la Madera, organizados por el Instituto para la Formación de la Comunidad de Madrid (de la Consejería de Economía y Empleo), se realizó el 25 de Febrero de 1998 una jornada de puertas abiertas para los empresarios sobre los cursos realizados en el año 1997.

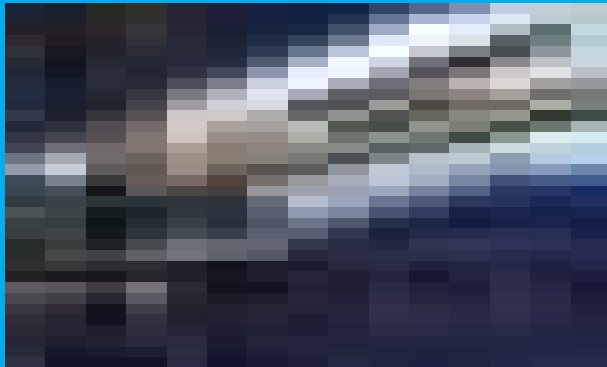
Estos se impartieron en el Centro de Especialidades Industriales y Tecnológicas de la Comunidad de Madrid (CESIT), preparado a tal efecto con aulas para las clases teóricas, biblioteca especializada y múltiples talleres instalados. Los locales estaban equipados con almacén para material, cuadro electrónico y bases de enchufes a semejanza de las pequeñas empresas, para simular en lo posible el trabajo real en la industria. La Jornada también se

desarrolló en este mismo lugar. Asistieron profesionales y empresarios de la producción y distribución del mueble de la región junto a profesores y alumnos para mostrar las competencias profesionales adquiridas, dar a conocer los programas y equipamiento didáctico del centro y promover la interacción entre empleadores y posibles empleados. La directora de formación, Ana Lillo, explicó los **objetivos del Instituto** para la Formación (IMAF) en estos cursos: la mejora de la cualificación de los recursos humanos, especialmente entre el colectivo de

desempleados, y el de las propias empresas, ya que éstas requieren personal cualificado. Para ello se precisa conocer las demandas de las empresas de la región y las necesidades de formación. Los **criterios metodológicos** de los cursos están orientados a la práctica y a la producción, es decir, a la fabricación de muebles, desde el inicio hasta su acabado. Además son intensivos, con un plazo de desarrollo muy breve. En ellos se valora especialmente el trabajo en equipo, la rotación entre éstos y la colaboración con otros cursos. Los aprendizajes básicos

incluyen el dibujo y el lenguaje gráfico que para oficios plásticos, como la carpintería y la ebanistería, son muy importantes para permitir realizar croquis. Asimismo fue importante la conexión entre los trabajos de los distintos cursos: maquinaria de cortes con el del ensamblado y procesos de acabado. El último criterio y quizás el más importante, fue el de seguridad e higiene en el trabajo. Las prácticas se enfocaron desde un punto de vista profesional, instruyendo en evitar las precipitaciones a la hora de llevar a cabo el trabajo.

## Actividades formativas



### Especialista en Maquinaria de Ebanistería (300 horas)

Objetivos: dotar al alumno de la capacidad suficiente para la realización de trabajos de mecanizado de madera y tableros y dominio de máquinas convencionales de ebanistería como la sierra de banda vertical, regruesadora, tupí, torno, cepilladora, sierras mecánicas de precisión, máquina de calar, máquina de chapar, lijadoras y operaciones básicas de mantenimiento de las mismas. La finalidad del curso fue enseñar la lectura e interpretación de planos, el troceado y despiece de la madera, manejo de la maquinaria además de técnicas de valoración y presupuestos junto a seguridad e higiene en el trabajo.

### Ebanista de Banco (550 horas)

Objetivos: Elaboración y preparación de muebles y elementos de madera para edificación, es decir, ventanas, puertas o puertas de casetones, dejándolas preparadas para barnizar. Elementos de madera y muebles sencillos. En la formación impartida se incluyeron materiales, herramientas, lectura e interpretación de planos, maquinaria, plantillaje, ensambles y montaje de mobiliario, así como mobiliario en sí, iniciación al barnizado y acabado, valoración, presupuestos y seguridad e higiene en el trabajo.

### Colocación de Suelos de Madera (250 horas)

Objetivos: dotar de capacidad necesaria al alumno para colocar cualquier suelo de madera, tarima, parquet o corcho, sobre una solera o forjado previamente preparada y darle un acabado mediante acuchillado y barnizado. El desarrollo formativo se basó en la lectura de planos y replanteo, materiales, preparación de superficies, prácticas de corte, colocación de suelos de madera, pavimentos de corcho, patologías y rehabilitación de pavimentos de madera, valoración, medición, presupuestos y seguridad e higiene en el trabajo.

### Montaje de Carpintería de Obra (520 horas)

Objetivos: realización de trabajos de montaje y reparación de puertas, ventanas, escaleras y demás elementos de carpintería de interiores en obra, así como revestimientos con madera de paredes y de interiores de armarios empotrados. La formación recibida se centró en las herramientas, maquinaria, materiales, lectura e interpretación de planos, croquización y despieces, uniones y ensambles, tipología de huecos, elementos de montaje, herrajes y mecanismos, mamparas, revestimientos de madera, embocaduras, jambas, plintos y rodapiés, escaleras, repisos y acabados, mobiliario sencillo, control de ejecución, valoración, presupuestos y seguridad e higiene en el trabajo.

### Montaje de Muebles de Hogar y Oficina (450 horas)

Objetivos: realización de trabajos de montaje y terminación de mobiliario modular de fabricación seriada y mobiliario de cocina, adaptándose a las indicaciones de los planos y a las peculiaridades e irregularidades del local.

Se estableció un programa de enseñanza en maquinaria, herramientas, materiales, elementos del mueble, procesos de fabricación, realización e interpretación de planos, montaje de muebles, valoración, presupuestos y seguridad e higiene en el trabajo.

### Aplicación de Lacas, Esmaltes y Barnices (300 horas)

Objetivos: preparar superficies y aplicar sobre ellas todo tipo de tratamiento o aplicación de lacas, esmaltes y barnices, adecuados a los acabados exigidos. El desarrollo formativo incluyó el conocimiento de materiales, herramientas, preparación de superficies, colores, texturas y realización de tonos, prácticas de corte, patologías, barnizado, lacas y esmaltes, valoración, presupuestos y seguridad e higiene en el trabajo.

### Tapicería Aplicada a Muebles y Cortinas (650 horas)

Objetivos: conocimiento del patronaje, corte y confección de la cubierta exterior del mueble (tapizado), fijándola al esqueleto al que previamente habrá incorporado los elementos de suspensión y relleno correspondientes, cumpliendo los criterios de calidad exigidos. Instalación y realización de cualquier tipo de cortinas y reparación y confección de tapizado de paredes y galerías. El temario formativo fue el conocimiento de materiales, maquinaria y herramientas, patrones, elementos de tapicería, marcas y piquetas de confección, realización de fundas, técnicas de confección, armazones, elementos de suspensión, elementos de relleno, tapizado, control de calidad, organización y distribución del trabajo, tapicería en paredes, cortinas y estores, valoración, presupuestos y seguridad e higiene en el trabajo.

EXISTE UN SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL EN EL IMAF, CREADO A PARTIR DE LOS CURRÍCULA DE TODOS LOS ALUMNOS QUE HAN REALIZADO LOS CURSOS, DE MANERA QUE CUALQUIER EMPRESA INTERESADA EN LOS TRABAJADORES QUE ALLÍ SE HAN FORMADO PUEDE, CONTACTANDO CON EL IMAF, CONTRATAR A QUIÉN NECESITE. ASÍ SE FACILITA NO SÓLO LA FORMACIÓN DEL DESEMPLEADO SINO TAMBIÉN SU INSERCIÓN LABORAL. CESIT. TEL. 91-653.31.00. . FAX 91-653.73.52

## Se pedirá el marcado CE

Las I y II jornadas sobre la directiva de productos para la construcción organizadas por CEPCO en diciembre pasado. Entre las conclusiones de las jornadas destaca que se va a solicitar que en la futura Ley de Ordenación de la Edificación se exija que todos los productos que van a obras lleven el marcado CE y que tal exigencia quede establecida dentro del futuro código técnico de la edificación.

CEPCO. RÍOS ROSAS 46, 1ºB. 28003 MADRID. FAX 91-535.12.08